



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no



**UTDANNINGS
FORBUNDET**

Samarbeidsavtale mellom Utdanningsforbundet Vest-Agder, Utdanningsforbundet Rogaland og Fagforbundets kompetansesenter i Stavanger vedrørende inngåelse av tariffavtaler i private virksomheter.

Felles rutiner ved inngåelse av tariffavtaler.

1. Halvårlige (februar + september)møter/ videomøter der forbundene utveksler oversikt over virksomheter der de har medlemmer, -der man har tariffavtaler og - der man planlegger å sende krav om avtale. Møtet skal også være en arena for erfaringsdeling.
2. Forbundene holder hverandre fortløpende orientert pr. mail/tlf. om eventuelt nye virksomheter der man ønsker å starte prosess mot avtaleinngåelse, bl.a verving på arbeidsplassen.
3. Ved reforhandling av eksisterende avtale forsøkes dette koordinert slik at virksomheten mottar henvendelse fra forbundene omtrent samtidig. Anvendelse av likelydende brev utarbeidet av forbundene sentralt.
4. Ved inngåelse av ny avtale avholdes medlemsmøte i virksomheten, (gjern fellestmøte). Grunnlag for krav om tariffavtale bør vurderes.
5. Ved få medlemmer vil Utdanningsforbundet starte vervekampanje. Forbundene kan gjerne samarbeide og invitere virksomhetens ansatte til felles møte om fagforeningsbevissthet samt fordeler med tariffavtaler.
6. Når man har legitimitet i medlemsmassen ber man (gjern sammen) om forberedende møte med arbeidsgiver. Arbeidsgiver kan her oppfordres til å melde seg inn i en arbeidsgiverorganisasjon
7. Krav om tariffavtaler overleveres på møtet eller sendes samtidig av forbundene (samme uke). Eventuell 1. purring sendes etter 1 mnd, 2. purring etter nye 10 dg.
8. I de tilfeller der det ikke er mulig å komme til enighet med eier om inngåelse av tariffavtale bør det gjøres en felles vurdering om veien videre, bla vurdere muligheten for frivillig meglingsbistand før saken for Utdanningsforbundets vedkommende sendes sentralt som tar avgjørelse om en saken skal bringes inn for meklingsapparatet.
Det avholdes medlemsmøte der man redegjør for videre muligheter og konsekvenser.
9. Dersom et av forbundene ikke har grunnlag for eller ikke ønsker å fortsette arbeidet med inngåelse av tariffavtale i en virksomhet, står likevel det andre forbundet fritt til å fullføre arbeidet for sine medlemmer.

Helleine Kristoffersen
Fagforbundets
Kompetansesenter i Stavanger

Åre Løvdaal
Utdanningsforbundet
Vest Agder

Sigrund Haaland
Utdanningsforbundet
Rogaland